



Politica per la Qualità, Sicurezza ed Etica aziendale

ALL00_01
Rev.3
Del 28/03/2018

Al fine di assicurare ai propri prodotti la massima corrispondenza agli standard previsti dalle normative ed il rispetto delle aspettative del Cliente, la Direzione della UNUS International S.p.A. considera di fondamentale importanza perseguire una politica che ponga al centro delle proprie attenzioni:

- La PERSONA e la sua SICUREZZA.
- Il CLIENTE.
- In quanto risorse essenziali per lo sviluppo e la crescita aziendale.

Questo senza tralasciare l'ambiente come risorsa comune e l'impegno quindi ad utilizzare con parsimonia le risorse naturali, eliminando tutte le forme di spreco che mettono in pericolo l'ambiente stesso e portano ad un aumento dei costi.

La Direzione, si impegna quindi a mettere a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche per perseguire, con la massima efficacia ed efficienza dei processi, gli obiettivi sotto riportati, definendo così le linee guida della sua Politica.

UNUS International S.p.A. si impegna a:

- Interpretare correttamente le esigenze del cliente, supportandolo con le proprie conoscenze tecniche al fine di suggerire le opportune e più idonee soluzioni tecniche;
- Trasformare le esigenze esplicite ed implicite del cliente in specifiche tecniche, le quali devono costituire una guida ed un punto di riferimento durante tutti i processi aziendali;
- Promuovere AZIONI DI MIGLIORAMENTO, monitorandone i risultati.
- Rimanere costantemente aggiornati sull'evolvere delle soluzioni tecniche innovative e sulle dinamiche di mercato, al fine di cogliere tutte le nuove opportunità;
- Curare continuamente la crescita professionale del proprio personale, intraprendendo continue attività di coinvolgimento, formazione e addestramento;
- Prevenire infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- Migliorare costantemente l'efficienza ambientale e della sicurezza mediante applicazione delle migliori tecnologie disponibili, quando economicamente praticabili;
- Mantenere il continuo rispetto delle legislazioni e normative vigenti in materia di etica, e previste dal CCNL;
- Impedire qualsiasi forma di discriminazione, sia in fase di assunzione che di operatività; sorvegliare, quando possibile, che anche fornitori e sub fornitori si attengano a tali norme etiche;
- Fornire informazione sui rischi aziendali e diffonderla a tutti i lavoratori;
- Far fronte, con rapidità, efficacia e diligenza, a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti riguardanti il prodotto, la sicurezza e l'ambiente; secondo le procedure individuate;
- Monitorare e tenere sotto costante controllo tutti i processi aziendali e dei propri fornitori;
- Fornire un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi annuali per tutti i processi aziendali, riportati nel cruscotto aziendale.
- Gestire tutte le attività di monitoraggio e misurazione, al fine di avere gli elementi necessari alla pianificazione di miglioramenti continui in termine di etica, sicurezza e qualità, oltre che al monitoraggio ed al riesaminare degli obiettivi stabiliti.

La volontà della Direzione così espressa impegna tutta l'Organizzazione davanti al Cliente e richiede l'impegno di tutti affinché le regole siano conosciute e diligentemente applicate.

Il Presidente